

Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE SANTA EULÀRIA DES RIU

955 *Modificació de les Bases del procés selectiu per a cobrir com a personal funcionari de carrera cinc places vacants d'Oficial de policia local de la plantilla de personal de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu, pel sistema de promoció interna i procediment concurs oposició*

Per Decret d'Alcaldia de data 29 de gener de 2019 s'ha adoptat el següent acord:

“[...] **PRIMER.** Rectificar les Bases del procés selectiu per a cobrir cinc places d'Oficial de Policia Local de la plantilla de personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu, aprovades per Decret de 9 de desembre de 2019, en els termes que s'expressen a continuació:

1a. Es modifica la Base 1. **Objecte de la convocatòria.**

On diu:

“L'objecte d'aquesta convocatòria és la regulació del procés selectiu per a proveir, com a personal funcionari de carrera, 5 places d'Oficial de Policia, vacants i dotades econòmicament, corresponents a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2019 (BOIB núm. 159, de 23 de novembre de 2019), pel sistema de promoció interna i procediment concurs oposició.”

Ha de dir:

“L'objecte d'aquesta convocatòria és la regulació del procés selectiu per a proveir, com a personal funcionari de carrera, 5 places d'Oficial de Policia, vacants i dotades econòmicament, corresponents a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'any 2019 (BOIB núm. 159, de 23 de novembre de 2019), pel sistema de promoció interna i procediment concurs oposició.”

Amb la finalitat d'aconseguir una composició equilibrada de les plantilles de policia local de l'Ajuntament de Santa Eulària des Riu, el 25% de les places ofertes en aquesta convocatòria haurà de cobrir-se amb dones, en compliment amb el que s'estableix en la disposició addicional tercera de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, segons redacció donada per la Llei 11/2017, de 20 de desembre, de modificació de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, que regula les mesures de foment de la igualtat en l'ocupació pública.”

2a. Es modifica la Base 14. **Relació d'aprovat.**

On diu:

“Finalitzat el procediment selectiu, el Tribunal qualificador farà pública la llista provisional de les puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb indicació de les qualificacions obtingudes en cadascuna de les fases del concurs oposició.

Totes les persones aspirants disposaran d'un termini de tres dies hàbils, des de la publicació, per a efectuar les reclamacions oportunes o sol·licitar la revisió de la seva puntuació provisional davant el Tribunal.

El Tribunal tindrà un termini de set dies per a resoldre les reclamacions i, a continuació, publicarà, en el tauló digital d'anuncis, la llista definitiva d'aprovat, per ordre de puntuació, que no podrà contenir un nombre d'aprovat superior al de places vacants ofertes.

D'acord amb la citada llista, el Tribunal qualificador elevarà a l'Alcaldia, proposta de nomenament com a funcionaris en pràctiques dels aspirants aprovats per ordre de puntuació.”

Ha de dir:

“Finalitzat el procediment selectiu, el Tribunal qualificador farà pública la llista provisional de les puntuacions obtingudes per les persones aspirants, amb indicació de les qualificacions obtingudes en cadascuna de les fases del concurs oposició.

Totes les persones aspirants disposaran d'un termini de tres dies hàbils, des de la publicació, per a efectuar les reclamacions oportunes o sol·licitar la revisió de la seva puntuació provisional davant el Tribunal.

El Tribunal tindrà un termini de set dies per a resoldre les reclamacions i, a continuació, publicarà, en el tauló digital d'anuncis, la llista definitiva d'aprovat, per ordre de puntuació, que no podrà contenir un nombre d'aprovat superior al de places vacants ofertes.

L'adjudicació de les vacants convocades es realitzarà seguint una única llista final dels aspirants atès l'ordre de puntuació obtinguda i als criteris de desempat legalment existents.

Quan no s'aconsegueixi l'objectiu que el 25% de les places ofertes en aquesta convocatòria sigui cobert amb dones, atenent el que disposa el paràgraf precedent, es donarà preferència a les candidates dones sobre els candidats homes fins a complir l'objectiu perseguit sempre que:

- a) Hagi una equivalència de capacitació determinada per la superació de les proves i exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.
- b) Cap de les candidates dones seleccionades per l'aplicació d'aquesta preferència tingui un diferencial de puntuació en les fases d'oposició i, en el seu cas, de concurs, superior al 15% enfront dels candidats homes preterits.
- c) No concorrin en un altre candidat motius legalment previstos que, no sent discriminatoris per raó de sexe, justifiquin la no aplicació de la mesura, com la pertinença a altres col·lectius amb especials dificultats per a accedir a l'ocupació.

D'acord amb la citada llista, el Tribunal qualificador elevarà a l'Alcaldia, proposta de nomenament com a funcionaris en pràctiques dels aspirants aprovats per ordre de puntuació.”

3a. Es modifica la base **15. Presentació de documents**.

On diu:

“Una vegada publicada la llista definitiva d'aprovat en el tauló digital d'anuncis de l'Ajuntament, les persones aspirants que figurin disposen d'un termini de vint dies naturals des de la data de publicació, per a presentar els següents documents que acreditin el compliment dels requisits que exigeix la convocatòria: [...]”

Ha de dir:

“Una vegada publicada la llista definitiva d'aprovat en el tauló digital d'anuncis de l'Ajuntament, les persones aspirants que figurin disposen d'un termini de vint dies hàbils des de la data de publicació, per a presentar els següents documents que acreditin el compliment dels requisits que exigeix la convocatòria: [...]”

SEGON. Declarar que es manté inalterable la resta de les Bases del procés selectiu, publicades en BOIB núm. 170, de 19 de desembre de 2019, en tots els seus termes. [...]”

Santa Eulària des Riu, 29 de gener de 2020

La secretària
Catalina Macias Planells

